



Intentieverklaring

Stichting RK en PC onderwijs 'De Linie', postbus 220, 4560 AE Hulst.
Openbaar rechtspersoon 'OpenBasis', Postbus 153, 4530 AD Terneuzen.

Ondergetekenden onderschrijven:

1. De intentie tot fusie, waarbij de hier boven genoemde organisaties die momenteel verantwoordelijk zijn voor het (speciaal) basisonderwijs en praktijkonderwijs (voortgezet onderwijs) op de onder haar bestuur staande scholen in de gemeenten Hulst en Terneuzen per 1 januari 2010 worden samengevoegd tot een nieuw op te richten stichting.
2. Een gezamenlijke projectorganisatie in te stellen die tot taak heeft het fusieproces voor te bereiden, te begeleiden en af te ronden.
3. De kosten van het fusieproces tot 1 januari 2010 gelijkelijk door beide besturen te laten dragen.

Motivatie:

De besturen van 'Stichting De Linie' en 'openbaar rechtspersoon OpenBasis' zijn van mening dat een besturenfusie kansen biedt voor het primair onderwijs in de regio (zgn. 'pull-factoren'). Beide organisaties hebben eenzelfde ambitie die haar basis vindt in het primaire proces:

1. Beide organisaties willen de kwaliteit van het huidige onderwijs behouden en zo mogelijk verbeteren. Een krachtenbundeling van beide organisaties schept daartoe betere en optimalere randvoorwaarden. Met een efficiëntere en effectievere inzet van aanwezige menskracht en disciplines wordt ruimte gecreëerd om die randvoorwaarden te optimaliseren.
2. Beide organisaties zien in de landelijke ontwikkelingen op het gebied van passend onderwijs kansen om onderwijs op maat voor elk kind in de regio te kunnen garanderen. Om die kansen te benutten dienen energie en aandacht binnen beide organisaties te worden gebundeld in de richting van de vormgeving en inrichting van het primaire proces. Met andere woorden: samen vanuit een organisatie werken aan het gemeenschappelijke doel. Dit in de plaats van separaat optreden en ieder voor zich te investeren met het wegvloeden van energie naar onderlinge profilering als gevolg. M.a.w.: met elkaar en niet tegen elkaar. Een grote organisatie kan op deze wijze zorgen voor een sterke regio op het gebied van onderwijs. Versterkend voor de ontwikkeling van passend onderwijs binnen deze fusie is de intentie van SBaO 'de Springplank' in Terneuzen, om na de fusie van de Linie en OpenBasis aan te sluiten bij deze nieuwe organisatie.

3. Door een gezamenlijke inzet kan het voorzieningenniveau voor kinderen van 0-12 jaar (beide organisaties hebben kinderopvangmogelijkheden in elke vorm) in de kernen worden behouden op een kwalitatief niveau.

4. Door een gezamenlijke inzet kunnen de verschillende scholen in de diverse (ook kleinere) kernen beter worden behouden. Daarbij kan elke school de eigen identiteit en denominatie behouden.

Bovendien zijn er externe autonome ontwikkelingen die beide organisaties nopen tot actie. Deze zogenaamde 'push-factoren' vragen om een bundeling van krachten:

1. Het dalende leerlingaantal bij beide organisaties en (in het licht van de provinciale nota 'onverkende paden') de verdere daling met 25 % tot 2020. Een daling van het aantal leerlingen heeft directe consequenties voor de bekostiging van beide organisaties en zal het voorzieningenniveau (ernstig) onder druk gaan zetten. Dat betekent dat de kwaliteit van onderwijs onder druk komt. Krachtenbundeling kan dit voorkomen.
2. Er komen grotere financiële risico's op de beide organisaties af. De verdere decentralisatie van de arbeidsvoorwaarden leidt niet alleen tot meer beleidsruimte maar ook tot meer risico's. Het vervangings- en werkloosheidsrisico liggen nu nog bij het Vervangings- en Participatiefonds. In navolging van het VO, komt dit in de nabije toekomst ook voor het PO voor rekening van de schoolbesturen. Bovendien laat zich (mede met het oog op de mondiale financiële crisis) de vraag stellen of er de komende jaren nog opwaartse rek zit in de overheidsfinanciering. Vraag is tevens of het in de toekomst gaat komen tot een volledige doordecentralisatie van de huisvesting en de daarmee gemoeide risico's.
3. De vraag is of blijvend kan worden voorzien in bestuursleden die beschikbaar zijn, kennis hebben van besturen en inhoudelijke zaken en bovenal de bestuurlijke verantwoordelijkheid willen blijven dragen voor een organisatie met deze omvang en risico's. De organisatiestructuur moet in dat vraagstuk voorzien. De aankomende governance-wetgeving maakt deze vraag van toenemend belang.

4. De geografische ligging tussen grens en water leidt er toe dat de organisaties in de regio op elkaar zijn aangewezen. Het werken aan de collectieve ambitie vanuit een organisatie is in die zin de meest optimale organisatorische situatie.

Samenvattend:

- a. Na de fusie is de nieuwe organisatie een sterkere partner in het maatschappelijke krachtenveld.
- b. Kernelementen in de nieuwe organisatie en opgenomen in de missie en de visie van beide organisaties:
 - o Het versterken van de leefbaarheid in de (kleine) kernen door het investeren in goed onderwijs.
 - o Het bewaren van de identiteit en ambitie van scholen, waarbij:
 - RK en PC-onderwijs wordt aangeboden dat is geënt op de katholieke en protestants-christelijke grondslag.
 - Openbare scholen het onderwijs verzorgen vanuit hun brede maatschappelijke positionering.
- c. Het bestuur en toezicht van deze nieuw op te richten stichting wordt vorm gegeven via invoering van het Raad van Toezicht-model.
- d. Voor zittend personeel op 1 januari 2010, en niet geplaatst in de RDDF, wordt onderzocht of een werkgelegenheidsgarantie kan worden afgegeven voor een bepaalde periode na de fusiedatum.
- e. De GMR'en en de directeuren worden bij de voorbereiding betrokken in de platforms. De GMR-en hebben de rechten op het voorgenomen besluit tot besturenfusie conform de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS).

Hulst, Terneuzen, 5 februari 2009.

Namens:

Stichting RK en PC onderwijs 'De Linie', Postbus 220, 4560 AE Hulst.

Voorzitter: Dhr. V. van Esbroeck

Secretaris: Dhr. W. Everaard

Openbaar rechtspersoon 'OpenBasis', Postbus 153, 4530 AD Terneuzen.

Voorzitter: Dhr. Drs. J.D. van Dalen

Secretaris: Dhr. R. Steijn